

Thème	Enjeu Matériel	Objectifs RSE de l'entreprise	Objectifs RSE de l'entreprise	Responsables	Date Cible
Changement climatique	Atténuation du changement climatique (scope 1 et 2)	ISYWATT 2.0 : réduire de 30% l'empreinte carbone relative du site d'Isigny (vs 2022)	ISYWATT 2.0 : réduire de 30% l'empreinte carbone relative du site d'Isigny (vs 2022)	Direction Technique	fin 2030
		ISYWATT 2.0 : réduire de 50% l'empreinte carbone relative du site de CDP (vs 2024)	ISYWATT 2.0 : réduire de 50% l'empreinte carbone relative du site de CDP (vs 2024)	Direction Technique	fin 2027
	Atténuation du changement climatique (scope 3)	Maintien 100% de l'alimentation non OGM	Maintien 100% de l'alimentation non OGM	Service ARC	permanent
		Atteindre 100% de CAP2'ER fin 2026	Atteindre 100% de CAP2'ER fin 2026	Service ARC	fin 2026
		Etudier et Evaluer la performance carbone des dispositifs de couverture de fosse à lisier	Etudier et Evaluer la performance carbone des dispositifs de couverture de fosse à lisier	Service ARC	fin 2030
	Adaptation au changement climatique	Lancement d'une étude sur l'impact du changement climatique vis à vis de notre production laitière et notre outil industriel	Lancement d'une étude sur l'impact du changement climatique vis à vis de notre production laitière et notre outil industriel	Service RSE	fin 2028
		Réduire de 50% de l'empreinte énergétique du bâtiment administratif	Réduire de 50% de l'empreinte énergétique du bâtiment administratif via décret tertiaire	Direction Technique	fin 2030
Eau	Pollution de l'eau	Réduire de 10% la DCO absolue dans les rejets du site de CDP (vs 2025)	Réduire de 10% la DCO absolue dans les rejets du site de CDP (vs 2025)	Service Environnement	fin 2026
		Réduire de 10% la DCO relative dans les rejets du site d'Isigny (vs 2025)	Réduire de 10% la DCO relative dans les rejets du site d'Isigny (vs 2025)	Service Environnement	fin 2026
	Prélèvement d'Eau	Faire le bilan de nos économies d'eau à travers la mise à jour de notre "audit eau"	Faire le bilan de nos économies d'eau à travers la mise à jour de notre "audit eau"	Service Environnement	fin 2026
		Réduire les prélèvements d'eau du site d'Isigny-sur-mer de 30% relatif (vs 2022)	Réduire les prélèvements d'eau du site d'Isigny-sur-mer de 30% relatif (vs 2022)	Direction Technique	fin 2030
Biodiversité et écosystèmes	Vecteurs d'incidence sur la perte de biodiversité	Se mettre en conformité vis à vis du règlement EUDR	Se mettre en conformité vis à vis du règlement EUDR	Service RSE	fin 2027
		Etudier la faisabilité de se certifier "Entreprise Engagée pour la Nature"	Etudier la faisabilité de se certifier "Entreprise Engagée pour la Nature"	Service RSE	fin 2028
Utilisation des ressources et économie circulaire	Flux de ressources entrants	Mettre en service 1 camion de collecte propulsé par énergie renouvelable	Etudier et le cas échéant, mettre en service 1 camion de collecte propulsé par énergie renouvelable	Service ARC	fin 2029
	Déchets	Valoriser 95 % des déchets internes de la coopérative.	Valoriser 95 % des déchets internes de la coopérative.	Service Achats	fin 2030
		Mettre en conformité nos emballages produits frais vis-à-vis de la loi AGECE	Mettre en conformité nos emballages produits frais vis-à-vis de la loi AGECE	Service RSE	fin 2030
Effectif de l'entreprise	Sécurité de l'emploi	Limiter au strict minimum le recours au CDD	Limiter au strict minimum le recours au CDD	Direction RH	permanent
	Salaires décents	Maintenir un niveau de rémunération supérieur au SMIC	Maintenir un niveau de rémunération supérieur au SMIC	Direction RH	permanent
	Dialogue social	Maintenir 11 CSE, 4 CSSCT et 1 négociation par an	Maintenir 11 CSE, 4 CSSCT et 1 négociation par an	Direction RH	permanent
	Liberté d'association	Soutenir le tissu associatif local	OPEX	Service Communication	permanent
		Faire vivre notre charte de droit à la déconnexion	OPEX	Service Communication	permanent
	Equilibre vie professionnelle-vie personnelle	Maintenir 1% de pompiers conventionnés dans les effectifs	OPEX	Direction RH	permanent
	Santé et sécurité	Taux de fréquence 10 à 2030	Taux de fréquence 10 à 2030	Service Sécurité	fin 2030
		Améliorer les conditions de travail et locaux sociaux	Améliorer les conditions de travail et locaux sociaux	Direction RH	fin 2030
	Egalité de genre et égalité de rémunération pour un travail de valeur égale	Mettre en place un accord d'entreprise sur la transparence salariale	Mettre en place un accord d'entreprise sur la transparence salariale	Direction RH	fin 2027
		40% de femme au CA d'ici 2029	40% de femme au CA d'ici 2029	Conseil d'administration	fin 2029
	Formation et développement des compétences	Maintenir un plan de formation de 7H de formation par an et par personne (en moyenne)	Maintenir un plan de formation de 7H de formation par an et par personne (en moyenne)	Direction RH	permanent
	Emploi et inclusion des personnes handicapées	Maintenir notre taux d'emploi des personnes ayant une reconnaissance « Handicap » DOETH à 6%	Maintenir notre taux d'emploi des personnes ayant une reconnaissance « Handicap » DOETH à 6%	Direction RH	2030
Mesures de lutte contre la violence et le harcèlement sur le lieu de travail	2 e-learning proposés aux managers sur le harcèlement, les RPS et l'égalité femmes-hommes	2 e-learning proposés aux managers sur le harcèlement, les RPS et l'égalité femmes-hommes	Direction RH	fin 2026	
Travailleurs de la chaîne de valeur	Rémunération des producteurs	Maintenir une rémunération au dessus des indices de la profession (CNIEL)	Maintenir une rémunération au dessus des indices de la profession (CNIEL)	Direction Générale	permanent
	Droits des travailleurs de la chaîne de valeur	Mettre en place un plan de suivi à l'issue de la cartographie des fournisseurs	Mettre en place un plan de suivi à l'issue de la cartographie des fournisseurs pour les 3 derniers du classement	Service Achats	2030
Communautés affectées	Développement local	Renforcer nos partenariats locaux (dont programme de seconde vie)	Pérenniser le programme de seconde vie pour le matériel informatique	Service Communication	fin 2028
Accès à l'information de qualité	Accès à l'information de qualité	Maintenir la traçabilité de 100% de nos produits d'ici 2030 (Réussir le transfert de la traçabilité sur le nouvel ERP)	Maintenir la traçabilité de 100% de nos produits d'ici 2030 (Réussir le transfert de la traçabilité sur le nouvel ERP)	Service Qualité	2030
	Santé et sécurité	0 retrait-rappels	0 retrait-rappels	Service Qualité	permanent
Conduite des affaires	Protection des enfants	33% de personnes formés à la food safety culture	33% de personnes formés à la food safety culture	Service Qualité	permanent
	Bien-être animal	Maintenir 100% des fermes de coopérateurs charté CBPE / Boviwell	Maintenir 100% des fermes de coopérateurs charté CBPE / Boviwell	Service ARC	permanent
	Gestion des relations avec les fournisseurs	Mise en place de comité achat responsable d'ici fin 2026	Mise en place de comité achat responsable d'ici fin 2026	Service Achats	fin 2026
	Culture d'entreprise	Réaliser une enquête sur la culture d'entreprise tous les ans	Réaliser une enquête sur la culture d'entreprise tous les ans	Direction RH	2030